

## INDICADORES PARA UN MODELO INCLUSIVO FORMACION, EMPODERAMIENTO Y AUTOEMPLEO

Hemos identificado algunos INDICADORES DE ÉXITO que a nuestro juicio debería incorporar un modelo óptimo de aprendizaje inclusivo para la capacitación profesional, el empoderamiento y la promoción del autoempleo en mujeres.

Estos indicadores vendrían a superar, al menos en parte las problemáticas no resueltas en los actuales sistemas de formación y empleo, sin menoscabo de la réplica de aquellas prácticas metodológicas de éxito, ya indicadas en el apartado anterior.

Con carácter  
general, las  
participantes

1. ...han incrementado significativamente su red de recursos personales, sociales y profesionales (empresarias en el caso de recursos de autoempleo)
2. ...han tenido la oportunidad de experimentar su aprendizaje en un entorno productivo o incubadora de empresa.
3. ... han generado cambios positivos en los ámbitos personal, interpersonal y colectivo
4. ... han fomentado su actitud emprendedora para dar respuesta a sus necesidades y aspiraciones vitales y profesionales
5. ...han tenido la posibilidad real de capacitarse en profesiones técnicas
6. ... además de la intervención individual de incremento de competencias personales se ha planificado y evaluado intervención específica en el entorno para favorecer el desarrollo profesional de la mujer.



## El autoempleo

1. Se ha realizado prácticas suficientes para la adquisición de competencias empresariales y de gestión, mediante algún sistema de acompañamiento empresarial: mentoring, incubadoras de empresas, coaching empresarial, etc.
2. Se ha incrementado las actividades económicas emprendidas por mujeres y donde la titularidad está en manos de las mismas.
3. Se ha llevado a cabo acciones para superar las limitaciones legales en aquellos países y/o sectores económicos que vincula la propiedad al hombre.
4. Se ha llevado acciones específicas para favorecer la capitalización de los proyectos de mujeres. Acceso a financiación, asunción del riesgo empresarial, toma de decisiones, superación de situaciones de estrés.
5. Se ha llevado a cabo formación específica para superar de la brecha tecnológica en las mujeres emprendedoras, así como para la participación activa en redes virtuales de mujeres empresarias.



