

# ANALISIS: EL MERCADO LABORAL EN EUROPA Y LA REALIDAD DE LAS MUJERES EN EL MISMO

La crisis económica mundial de 2008 ha afectado a la mayoría de los países en el mundo, especialmente los desarrollados. Sus efectos económicos, políticos y sociales han durado más de seis años y siguen afectando a millones de personas en Europa y en el mundo.

Según la última encuesta trimestral sobre la situación social y laboral llevada a cabo por la Unión Europea (16/04/ 2015), la situación económica de la Unión ha mejorado gradualmente en 2013 y la mayoría de los Estados miembros han registrado recientemente un crecimiento positivo del PIB.

En abril de 2015 Europa contaba con más de 23,8 millones de desempleados, incluyendo 12 millones de personas que se encuentran en esta situación durante más de un año. Uno de cada cinco jóvenes en el mercado de trabajo se encuentra actualmente desempleado.

Se percibe una leve recuperación del empleo en la mayoría de los Estados miembros en el año 2014, especialmente en algunos de ellos con muy altas tasas de desempleo, como es el caso de Grecia (26,0 %) y España (23,2 %). El aumento del empleo fue de 1,0 % entre el cuarto trimestre de 2013 y el cuarto trimestre de 2014.

Existen diferencias significativas entre los diferentes países de la UE.

Por ejemplo, en **Austria**, el número promedio de desempleados en el año 2014 fue de 244,900 según cálculos de la OIT, mientras que según el centro Austriaco AMS, los desempleados en ese periodo fueron 319,400, de los cuales 183,500 eran hombres y 135,800 mujeres. La tasa de desempleo fue de 8,4 % (7,6 % para las mujeres y 9,0 % para los hombres).

**Italia** ha sido uno de los Estados miembros de la UE28 más afectados por la crisis, como resultado de sus debilidades estructurales que a su vez se han visto

agravados por la crisis económica y financiera. Desde 2008, casi 1 millón de trabajadores han perdido sus puestos de trabajo (984.400, de los cuáles 479.000 entre 2012 y 2013). La tasa de empleo de la población italiana disminuyó entre la población de 15 a 64 años del 58,7 % en 2008 al 55,6 % en 2013 (Estadísticas Eurostat). La disminución del empleo más espectacular se registró en las regiones del sur (-9%) y entre los trabajadores de sexo masculino (-6,9 %).

Existen también **diferencias territoriales** dentro de los países de la Unión. En **Italia**, la tasa de empleo de las regiones del es de 42% en comparación con el 64,2 % en las regiones del norte.

En **España**, durante el tercer trimestre de 2014, según la Encuesta de Población Activa (EPA), había 5.427.700 parados. La crisis económica iniciada en 2008 en España se extiende hasta el día de hoy y sido agravada por la explosión de otros problemas: el fin de la burbuja inmobiliaria, la crisis bancaria de 2010, y el aumento del desempleo.

## Los efectos de la crisis vivida en Europa en los últimos 7 años, ha dejado secuelas estructurales en el empleo y en la ciudadanía:

### a. Precarización general del mercado laboral (subempleo)

caracterizada fundamentalmente por el descenso de empleos en el sector industrial y de la construcción, así como el despido masivo de personas con contratación indefinida. Paralelamente ha cobrado mayor relevancia un sector servicios altamente precarizado, con un incremento del número de contratos a tiempo parcial, de duración determinada y un descenso continuado de los salarios.

**Tabla 2. Población empleada en riesgo de pobreza (mayores de 18 años). Miles de personas**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
UE27	27.866	27.603	26.856	27.185	26.147	25.786	27.366	28.834
UE15	15.885	16.519	16.806	17.839	17.238	16.866	18.480	19.958
UE12	11.806	10.986	10.196	9.288	8.977	9.009	8.904	8.833
Euro area (17)	13.533	14.090	14.225	15.085	14.845	14.378	15.686	16.705

*Fuente:* Eurostat. Income and living conditions [ilc\_peps02] y Employment by sex, age and nationality (1 000) [lfsa\_egan].

**b. Incremento de las desigualdades** que se manifiesta en una segmentación de la población de forma multidimensional.

- **Brechas salariales** entre trabajadores, que han visto reducirse su poder adquisitivo de forma paulatina mientras que los directivos lo han visto incrementarse en el mismo periodo de crisis.
- **Brechas de género:** Las mujeres concentran mayores niveles de precariedad laboral, mayor porcentaje de desempleo y menor protección social que los hombres.
- **Brechas en edad:** En Italia, por ejemplo, la brecha generacional en las tasas de empleo es mucho mayor que en otros países de la UE, con un 70,2% en el grupo de 25 a 54 años, un 16,6% entre los jóvenes de 15 a 24 años y un 43,0% en el grupo de 55 a 64 años;
- **Brechas territoriales:** Dentro del mismo Estado, se han incrementado las diferencias. En Italia las diferencias entre las regiones del norte y del sur son también las más amplias de Europa: las tasas de empleo en el sur de Italia están en un escaso 42% frente a una media del 64,2% en las regiones del Norte.
- Pero también se incrementan las diferencias entre los Estados miembros de la Unión europea: *En España, durante el año 2012 se produjo un incremento de la pobreza laboral hasta alcanzar al 12,3% de la población, manteniéndose en un diferencial de más de tres puntos con el conjunto de la UE y llegando a ser el tercer país con mayor tasa de pobreza entre los trabajadores, únicamente superado por Rumanía (19,1%) y Grecia (15,1%). En el lado opuesto se sitúan países como Finlandia, República Checa, Países Bajos o Bélgica, todos ellos países en donde un porcentaje menor del 5% de la población ocupada se encuentra por debajo del umbral de la pobreza.*
- **Brecha por nacionalidad.** La población extranjera ha sufrido la recesión económica en mayor medida que la población nativa.

**c. Incremento de la Pobreza.** La pérdida de empleo, el descenso de nivel adquisitivo por el incremento de la precariedad laboral y la reducción de prestaciones sociales de ámbito público (educación, sanidad, formación, prestaciones por desempleo, reformas de pensiones...) está generando que se incremente paulatinamente el endeudamiento de los hogares para hacer frente a los gastos de la vida cotidiana, incluso cuando los datos indican recuperación económica, el endeudamiento de los hogares sigue aumentando.

Indicadores de incremento de pobreza que se observan en prácticamente todos los estados miembros son: aumento del nº de personas sin hogar, de la pobreza energética, del número de niños y niñas considerados pobres. También se incrementa la pobreza entre las personas auto-empleadas y la economía sumergida.

La Estrategia Europa 2020 contempla cinco indicadores básicos para monitorear la evolución de la pobreza y la consecución del objetivo de reducción planteado:

- personas en riesgo de pobreza o exclusión social
- personas que viven en hogares con intensidad de trabajo muy baja
- personas en riesgo de pobreza después de transferencias sociales
- personas con privaciones materiales graves

Según el VII informe sobre exclusión y desarrollo social en España 2014, en el que Joaquín Arriola (Universidad del País Vasco) define la lucha contra la pobreza de la Unión Europea, se argumenta cómo los datos utilizados por la Comisión muestran que no solo no se va a conseguir el objetivo de sacar a 20 millones de personas de las situaciones de riesgo de pobreza, sino que además la pobreza está aumentando en la parte más rica de Europa, en parte debido a la crisis (8 millones más de personas en riesgo de pobreza que en 2007). Pero no se puede achacar solamente a la crisis el aumento de la pobreza y la exclusión, porque entre 2005 y mediados de 2007, en pleno boom, el riesgo de pobreza aumentó en unos 1,5 millones de personas en Europa Occidental (UE15).

**Tabla 3. Pobreza en la UE. Porcentajes de la población total y miles de personas**

	UE 15		UE 12	
	2007	2012	2007	2012
<b>Miles de personas</b>				
Población en riesgo de pobreza o exclusión social	83.522	91.837	35.875	31.281
Población en hogares con baja intensidad de trabajo	28.998	32.432	7.888	6.486
Población con privación material severa	62.529	66.541	18.131	17.592
Población en riesgo después de las transferencias sociales	19.038	28.966	25.588	20.059
<b>Porcentaje de la población total</b>				
Población en riesgo de pobreza o exclusión social	21,2	23,0	34,7	30,8
Población en hogares con baja intensidad de trabajo	7,4	8,1	7,6	6,4
Población con privación material severa	15,9	16,7	17,5	17,3
Población en riesgo después de las transferencias sociales	4,8	7,3	24,8	19,8

Fuente: Eurostat. Europe 2020 Indicators

La pertenencia acumulada a los colectivos: MUJER, JOVEN, CON ESCASA CUALIFICACION, CON PERSONAS A CARGO (menores, discapacidad, mayores), e INMIGRANTE es directamente proporcional al grado de afección por la situación de crisis económica actual, independientemente del país donde se viva.

## 1.1. LA SITUACIÓN DE LA MUJER EN EUROPA

La situación de las mujeres en el ámbito laboral en la UE, ya antes de que comenzara la crisis, se caracterizaba por la desigualdad respecto de los hombres; con la crisis, esta realidad se ha agudizado en mayor o menor medida, dependiendo de los Estados miembros.

### Desempleo

Según los datos oficiales proporcionados por Eurostat y el Instituto Nacional de Estadística (INE), la tasa de desempleo de las mujeres (entre 15 y 64 años) en el seno de la UE ha aumentado de 2008 a 2013, de 7,5 % a 10,9 % (3,3 puntos más). Sin embargo, los niveles de desempleo no son los mismos en todos los Estados miembros.

En España, por ejemplo, el desempleo femenino ha aumentado en ese mismo periodo más de 14 puntos, pasando de un 13% en 2008, a un 26,70% en 2013.

Entre los Estados miembros con menores tasas de paro femenino y menos diferencias entre hombres y mujeres en desempleo se encuentran, Austria (4,9%), Alemania (5 %) y Luxemburgo, Malta y Países Bajos (6,30%).

### Tasa de empleo

Tasa de empleo de grupos de población determinados, 2003–2013  
(%) - Fuente: Eurostat ([lfsi\\_emp\\_a](#))

La tasa de empleo de las mujeres entre 20 y 64 años se ha visto incrementada en la UE, de un 62,8% en 2008, a un 63.5% en 2014.

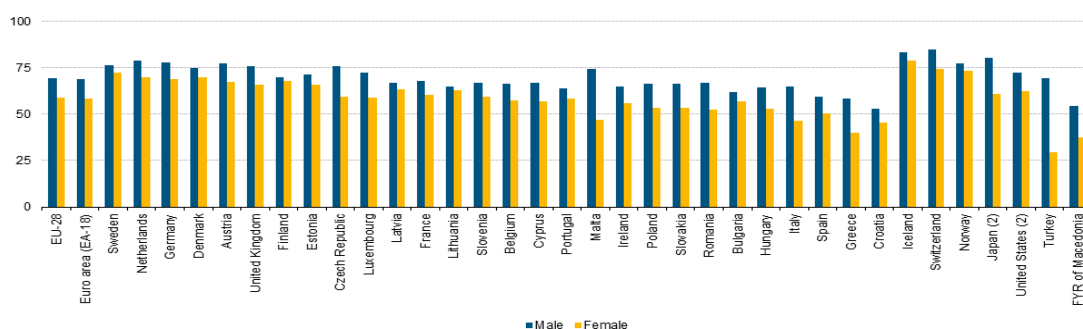
Al contrario, en algunos Estados del Sur, como en España, la reducción en la tasa de empleo femenino se reduce (más de 4 puntos porcentuales, pasando de un 58,9% en 2008 a un 54,8 % en 2012).



En Italia, en 2014 la tasa de empleo femenino era 50,6%, en comparación con un promedio de 63,5% en la UE27, en parte debido a los altos tipos impositivos marginales efectivos para segunda persona trabajando por cuenta ajena, en particular en los hogares de bajos ingresos, en comparación con los de un solo individuo - un factor que puede disuadir de la entrada al mercado laboral a las mujeres.

En otros Estados, sin embargo, la tasa de empleo femenino ha crecido, como en Austria (de un 67,6% en 2008 pasó a un 70,1% en 2014), Luxemburgo o Alemania.

Tasa de empleo desglosada por sexo, entre 15 y 64 años, 2013 (1)  
(%) - Fuente: Eurostat ([lfsi\\_emp\\_a](#))



(1) The figure is ranked on the overall employment rate.  
(2) 2012.

Source: Eurostat (online data code: lfsi\_emp\_a)

## Empleo a tiempo parcial

El trabajo a tiempo parcial, otro de los indicadores de desigualdad entre hombres y mujeres, ha seguido creciendo durante la crisis. En la UE, en 2012, el 31,5% de las mujeres trabajaba a tiempo parcial, mientras que tan sólo el 7,8% de los hombres lo hacía. En 2008 la tasa de empleo a tiempo parcial era del 30% y el 6,3%, para mujeres y hombres respectivamente.

## Empleo temporal

En cuanto al empleo temporal, las mujeres son también quienes se ven mayoritariamente abocadas a este tipo de contratación. Según Eurostat, en el año 2012 un 12,8% del empleo total era temporal, del que un 13,4% correspondía a mujeres y un 12,2% a hombres.

Los índices de temporalidad del empleo femenino son mayores que los de los hombres en casi todos los Estados miembros. Como excepción, países como Bulgaria, Estonia, Lituania y Rumania, cuentan con tasas de empleo temporal muy bajas, países en los que además el empleo masculino temporal supera al femenino.

## **Corresponsabilidad y conciliación**

En cuanto a la corresponsabilidad y la conciliación en la UE, la Comisión de Derechos de la Mujer e Igualdad de Género del Parlamento Europeo, en su Informe de febrero de 2013 sobre los efectos de la crisis económica en la igualdad entre hombres y mujeres y en los derechos de la mujer, constata que la crisis aumenta aún más la dificultad de conciliar la vida profesional y familiar y señala que la participación de las madres en el mercado laboral es un 12% inferior a la de las mujeres sin hijos, mientras que la tasa de empleo de los hombres con hijos es un 8,7% superior a la de los que no los tienen.

## **Salarios**

Los últimos datos oficiales a 2011, proporcionados por la Comisión Europea, indican que la diferencia salarial media entre mujeres y hombres en la UE se sitúa en un 10,2% por la realización de las mismas tareas o de igual valor.

## **Titulación**

Un gran número de mujeres con altos niveles de educación están empleadas en el sector público (educación, servicios de salud), donde los salarios no han sufrido el mismo nivel de deterioro que en el sector privado, en el que los hombres son mayoría.

La disminución de las oportunidades de empleo en el sector público, debida a los recortes presupuestarios, es una grave amenaza para la inversión en capital humano de las mujeres con estudios.

En España, la pérdida de puestos de trabajo ha sido casi imperceptible para las personas con educación universitaria, mientras la pérdida del trabajo asalariado de las mujeres analfabetas o con educación primaria ha sido especialmente relevante.

## **Sectores Laborales**

Se ha producido un aumento del número de personas que trabajan por cuenta propia, así como un aumento del número de mujeres en el sector de la agricultura

Existe todavía una gran concentración de mujeres empleadas en el sector del comercio mayorista y minorista, así como en los de la salud y los servicios sociales, situación que comparten otros países de la UE. En estas actividades se ha producido una pérdida significativa de empleo debido a los recortes, debido en gran medida a







continuación, aportamos datos de algunos países de la UE que permiten visualizar con nitidez la diferencia



2012	Índice Europeo de Igualdad de Género	Trabajo	Dinero	Conocimiento	Tiempo	Poder	Salud	
<b>Unión Europea</b>	<b>52.9</b>	<b>61.9</b>	<b>67.8</b>	<b>49.1</b>	<b>37.6</b>	<b>39.7</b>	<b>90.0</b>	
1	Suecia	74.2	81.0	80.6	67.6	61.9	71.7	93.3
2	Finlandia	72.7	72.6	79.9	67.3	61.3	75.7	89.0
9	Francia	55.7	61.3	76.9	50.7	34.5	48.8	90.6
10	<b>Alemania</b>	<b>55.3</b>	<b>62.2</b>	<b>78.4</b>	<b>46.7</b>	<b>39.7</b>	<b>45.1</b>	<b>90.0</b>
12	<b>España</b>	<b>53.6</b>	<b>59.6</b>	<b>59.7</b>	<b>53.4</b>	<b>33.5</b>	<b>47.8</b>	<b>92.2</b>
13	<b>Austria</b>	<b>50.2</b>	<b>66.5</b>	<b>77.6</b>	<b>44.5</b>	<b>38.6</b>	<b>27.1</b>	<b>92.7</b>
21	<b>Italia</b>	<b>41.1</b>	<b>53.8</b>	<b>68.0</b>	<b>32.5</b>	<b>32.4</b>	<b>21.8</b>	<b>89.5</b>
25	Grecia	38.3	56.9	56.4	37.6	17.9	21.9	90.8
26	Portugal	37.9	59.1	56.0	37.8	22.4	17.6	83.3
27	Eslovaquia	36.5	52.8	56.7	34.0	17.7	21.1	86.7
28	Rumanía	33.7	61.6	38.4	28.2	17.4	20.7	84.4

### En conclusión

La crisis económica y las políticas de recortes adoptadas en Europa han tenido y siguen teniendo un fuerte impacto social negativo que se ceba especialmente en la población femenina. Medidas como los recortes en ayudas sociales, la subida de los impuestos indirectos y el recorte del gasto público en servicios como la educación, la salud y el cuidado de menores y personas dependientes, están teniendo un fuerte impacto en términos de desigualdad y precarización social a la vez que incrementan la desigualdad de género y reducen las oportunidades de acceso a servicios y recursos.

La economía de los cuidados como eje sustentador de las sociedades recae en su práctica totalidad en las mujeres. Esta realidad ha de emerger en las políticas europeas para incluir una verdadera perspectiva de género en las mismas. Desde la perspectiva de género, se echan en falta políticas de la UE y de los Estados miembros dirigidos al desarrollo del capital humano a través de la promoción de servicios a las personas, educación infantil, cuidados a las personas dependientes, educación continua, formación y reciclaje profesional.

Es necesario que las políticas de empleo destinadas a favorecer la participación de las mujeres en el mercado laboral en igualdad de condiciones sean diseñadas y ejecutadas con el objetivo claro de una incorporación a dicho mercado en condiciones de calidad de los puestos de trabajo, sostenibilidad, así como igualdad y no discriminación por razón de género a todos los niveles.

Por otra parte, conseguir la plena participación de la mujer en la sociedad pasa por que ésta pueda acceder a la educación en igualdad de condiciones, tener una mayor disponibilidad de tiempo y acceder a mayores cotas de poder y toma de decisiones en todos los ámbitos de representación que les compete.



La crisis económica mundial de 2008 ha afectado a la mayoría de los países en el mundo, especialmente los desarrollados. Sus efectos económicos, políticos y sociales han durado más de seis años y siguen afectando a millones de personas en Europa y en el mundo.

Según la última encuesta trimestral sobre la situación social y laboral llevada a cabo por la Unión Europea (16/04/ 2015), la situación económica de la Unión ha mejorado gradualmente en 2013 y la mayoría de los Estados miembros han registrado recientemente un crecimiento positivo del PIB.

En Abril de 2015 Europa contaba con más de 23,8 millones de desempleados, incluyendo 12 millones de personas que se encuentran en esta situación durante más de un año. Uno de cada cinco jóvenes en el mercado de trabajo se encuentra actualmente desempleado.

Se percibe una leve recuperación del empleo en la mayoría de los Estados miembros en el año 2014, especialmente en algunos de ellos con muy altas tasas de desempleo, como es el caso de Grecia (26,0 %) y España (23,2 %). El aumento del empleo fue de 1,0 % entre el cuarto trimestre de 2013 y el cuarto trimestre de 2014.

Existen diferencias significativas entre los diferentes países de la UE.

Por ejemplo, en **Austria**, el número promedio de desempleados en el año 2014 fue de 244,900 según cálculos de la OIT, mientras que según el centro Austriaco AMS, los desempleados en ese periodo fueron 319,400, de los cuales 183,500 eran hombres y 135,800 mujeres. La tasa de desempleo fue de 8,4 % (7,6 % para las mujeres y 9,0 % para los hombres).

**Italia** ha sido uno de los Estados miembros de la UE28 más afectados por la crisis, como resultado de sus debilidades estructurales que a su vez se han visto agravados por la crisis económica y financiera. Desde 2008, casi 1 millón de trabajadores han perdido sus puestos de trabajo (984.400, de los cuáles 479.000 entre 2012 y 2013). La tasa de empleo de la población italiana disminuyó entre la población de 15 a 64 años del 58,7 % en 2008 al 55,6 % en 2013 (Estadísticas Eurostat). La disminución del empleo más espectacular se registró en las regiones del sur (-9%) y entre los trabajadores de sexo masculino (-6,9 %).

Existen también **diferencias territoriales** dentro de los países de la Unión. En **Italia**, la tasa de empleo de las regiones del es de 42% en comparación con el 64,2 % en las regiones del norte.

En **España**, durante el tercer trimestre de 2014, según la Encuesta de Población Activa (EPA), había 5.427.700 parados. La crisis económica iniciada en 2008 en España se extiende hasta el día de hoy y sido agravada por la explosión de otros problemas: el fin de la burbuja inmobiliaria, la crisis bancaria de 2010, y el aumento del desempleo.

## Los efectos de la crisis vivida en Europa en los últimos 7 años, ha dejado secuelas estructurales en el empleo y en la ciudadanía:

### a. Precarización general del mercado laboral (subempleo)

caracterizada fundamentalmente por el descenso de empleos en el sector industrial y de la construcción, así como el despido masivo de personas con contratación indefinida. Paralelamente ha cobrado mayor relevancia un sector servicios altamente precarizado, con un incremento del número de contratos a tiempo parcial, de duración determinada y un descenso continuado de los salarios.

**Tabla 2. Población empleada en riesgo de pobreza (mayores de 18 años). Miles de personas**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
UE27	27.866	27.603	26.856	27.185	26.147	25.786	27.366	28.834
UE15	15.885	16.519	16.806	17.839	17.238	16.866	18.480	19.958
UE12	11.806	10.986	10.196	9.288	8.977	9.009	8.904	8.833
Euro area (17)	13.533	14.090	14.225	15.085	14.845	14.378	15.686	16.705

Fuente: Eurostat. Income and living conditions [ilc\_peps02] y Employment by sex, age and nationality (1 000) [lfsa\_egan].

**b. Incremento de las desigualdades** que se manifiesta en una segmentación de la población de forma multidimensional.

- **Brechas salariales** entre trabajadores, que han visto reducirse su poder adquisitivo de forma paulatina mientras que los directivos lo han visto incrementarse en el mismo periodo de crisis.
- **Brechas de género:** Las mujeres concentran mayores niveles de precariedad laboral, mayor porcentaje de desempleo y menor protección social que los hombres.
- **Brechas en edad:** En Italia, por ejemplo, la brecha generacional en las tasas de empleo es mucho mayor que en otros países de la UE, con un 70,2% en el

grupo de 25 a 54 años, un 16,6% entre los jóvenes de 15 a 24 años y un 43,0% en el grupo de 55 a 64 años;

- **Brechas territoriales:** Dentro del mismo Estado, se han incrementado las diferencias. En Italia las diferencias entre las regiones del norte y del sur son también las más amplias de Europa: las tasas de empleo en el sur de Italia están en un escaso 42% frente a una media del 64,2% en las regiones del Norte.
- Pero también se incrementan las diferencias entre los Estados miembros de la Unión europea: *En España, durante el año 2012 se produjo un incremento de la pobreza laboral hasta alcanzar al 12,3% de la población, manteniéndose en un diferencial de más de tres puntos con el conjunto de la UE y llegando a ser el tercer país con mayor tasa de pobreza entre los trabajadores, únicamente superado por Rumanía (19,1%) y Grecia (15,1%). En el lado opuesto se sitúan países como Finlandia, República Checa, Países Bajos o Bélgica, todos ellos países en donde un porcentaje menor del 5% de la población ocupada se encuentra por debajo del umbral de la pobreza.*
- **Brecha por nacionalidad.** La población extranjera ha sufrido la recesión económica en mayor medida que la población nativa.

**c. Incremento de la Pobreza.** La pérdida de empleo, el descenso de nivel adquisitivo por el incremento de la precariedad laboral y la reducción de prestaciones sociales de ámbito público (educación, sanidad, formación, prestaciones por desempleo, reformas de pensiones...) está generando que se incremente paulatinamente el endeudamiento de los hogares para hacer frente a los gastos de la vida cotidiana, incluso cuando los datos indican recuperación económica, el endeudamiento de los hogares sigue aumentando.

Indicadores de incremento de pobreza que se observan en prácticamente todos los estados miembros son: aumento del nº de personas sin hogar, de la pobreza energética, del número de niños y niñas considerados pobres. También se incrementa la pobreza entre las personas auto-empleadas y la economía sumergida.

La Estrategia Europa 2020 contempla cinco indicadores básicos para monitorear la evolución de la pobreza y la consecución del objetivo de reducción planteado:

- personas en riesgo de pobreza o exclusión social

- personas que viven en hogares con intensidad de trabajo muy baja
- personas en riesgo de pobreza después de transferencias sociales
- personas con privaciones materiales graves

Según el VII informe sobre exclusión y desarrollo social en España 2014, en el que Joaquín Arriola (Universidad del País Vasco) define la lucha contra la pobreza de la Unión Europea, se argumenta cómo los datos utilizados por la Comisión muestran que no solo no se va a conseguir el objetivo de sacar a 20 millones de personas de las situaciones de riesgo de pobreza, sino que además la pobreza está aumentando en la parte más rica de Europa, en parte debido a la crisis (8 millones más de personas en riesgo de pobreza que en 2007). Pero no se puede achacar solamente a la crisis el aumento de la pobreza y la exclusión, porque entre 2005 y mediados de 2007, en pleno boom, el riesgo de pobreza aumentó en unos 1,5 millones de personas en Europa Occidental (UE15).

**Tabla 3. Pobreza en la UE. Porcentajes de la población total y miles de personas**

	UE 15		UE 12	
	2007	2012	2007	2012
<b>Miles de personas</b>				
Población en riesgo de pobreza o exclusión social	83.522	91.837	35.875	31.281
Población en hogares con baja intensidad de trabajo	28.998	32.432	7.888	6.486
Población con privación material severa	62.529	66.541	18.131	17.592
Población en riesgo después de las transferencias sociales	19.038	28.966	25.588	20.059
<b>Porcentaje de la población total</b>				
Población en riesgo de pobreza o exclusión social	21,2	23,0	34,7	30,8
Población en hogares con baja intensidad de trabajo	7,4	8,1	7,6	6,4
Población con privación material severa	15,9	16,7	17,5	17,3
Población en riesgo después de las transferencias sociales	4,8	7,3	24,8	19,8

*Fuente: Eurostat. Europe 2020 Indicators*

La pertenencia acumulada a los colectivos: MUJER, JOVEN, CON ESCASA CUALIFICACION, CON PERSONAS A CARGO (menores, discapacidad, mayores), e INMIGRANTE es directamente proporcional al grado de afección por la situación de crisis económica actual, independientemente del país donde se viva.

## 1.2. LA SITUACIÓN DE LA MUJER EN EUROPA



La situación de las mujeres en el ámbito laboral en la UE, ya antes de que comenzara la crisis, se caracterizaba por la desigualdad respecto de los hombres; con la crisis, esta realidad se ha agudizado en mayor o menor medida, dependiendo de los Estados miembros.

## Desempleo

Según los datos oficiales proporcionados por Eurostat y el Instituto Nacional de Estadística (INE), la tasa de desempleo de las mujeres (entre 15 y 64 años) en el seno de la UE ha aumentado de 2008 a 2013, de 7,5 % a 10,9 % (3,3 puntos más). Sin embargo, los niveles de desempleo no son los mismos en todos los Estados miembros.

En España, por ejemplo, el desempleo femenino ha aumentado en ese mismo periodo más de 14 puntos, pasando de un 13% en 2008, a un 26,70% en 2013.

Entre los Estados miembros con menores tasas de paro femenino y menos diferencias entre hombres y mujeres en desempleo se encuentran, Austria (4,9%), Alemania (5 %) y Luxemburgo, Malta y Países Bajos (6,30%).

## Tasa de empleo

Tasa de empleo de grupos de población determinados, 2003–2013  
(%) - Fuente: Eurostat ([lfsi\\_emp\\_a](#))

La tasa de empleo de las mujeres entre 20 y 64 años se ha visto incrementada en la UE, de un 62,8% en 2008, a un 63.5% en 2014.

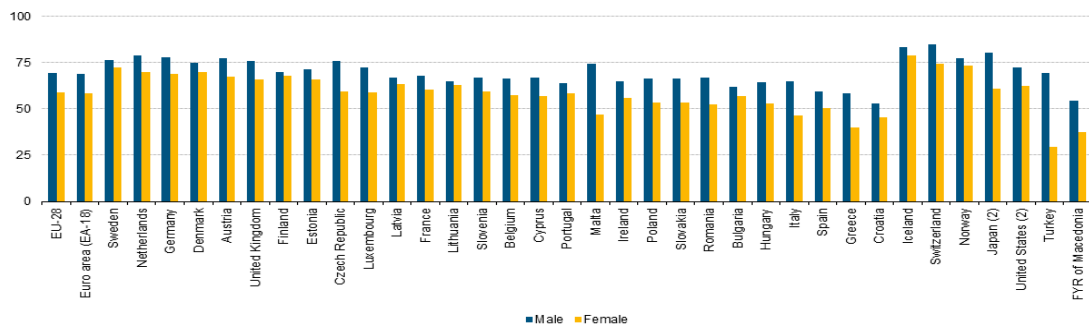
Al contrario, en algunos Estados del Sur, como en España, la reducción en la tasa de empleo femenino se reduce (más de 4 puntos porcentuales, pasando de un 58,9% en 2008 a un 54,8 % en 2012).

En Italia, en 2014 la tasa de empleo femenino era 50,6%, en comparación con un promedio de 63,5% en la UE27, en parte debido a los altos tipos impositivos marginales efectivos para segunda persona trabajando por cuenta ajena, en particular en los hogares de bajos ingresos, en comparación con los de un solo individuo - un factor que puede disuadir de la entrada al mercado laboral a las mujeres.

En otros Estados, sin embargo, la tasa de empleo femenino ha crecido, como en Austria (de un 67,6% en 2008 pasó a un 70,1% en 2014), Luxemburgo o Alemania.

Tasa de empleo desglosada por sexo, entre 15 y 64 años, 2013 (1)  
(%) - Fuente: Eurostat ([lfsi\\_emp\\_a](#))





The figure is ranked on the overall employment rate.  
 © 2012.  
 Source: Eurostat (online data code: ifsi\_emp\_a)

## Empleo a tiempo parcial

El trabajo a tiempo parcial, otro de los indicadores de desigualdad entre hombres y mujeres, ha seguido creciendo durante la crisis. En la UE, en 2012, el 31,5% de las mujeres trabajaba a tiempo parcial, mientras que tan sólo el 7,8% de los hombres lo hacía. En 2008 la tasa de empleo a tiempo parcial era del 30% y el 6,3%, para mujeres y hombres respectivamente.

## Empleo temporal

En cuanto al empleo temporal, las mujeres son también quienes se ven mayoritariamente abocadas a este tipo de contratación. Según Eurostat, en el año 2012 un 12,8% del empleo total era temporal, del que un 13,4% correspondía a mujeres y un 12,2% a hombres.

Los índices de temporalidad del empleo femenino son mayores que los de los hombres en casi todos los Estados miembros. Como excepción, países como Bulgaria, Estonia, Lituania y Rumania, cuentan con tasas de empleo temporal muy bajas, países en los que además el empleo masculino temporal supera al femenino.

## Corresponsabilidad y conciliación

En cuanto a la corresponsabilidad y la conciliación en la UE, la Comisión de Derechos de la Mujer e Igualdad de Género del Parlamento Europeo, en su Informe de febrero de 2013 sobre los efectos de la crisis económica en la igualdad entre hombres y mujeres y en los derechos de la mujer, constata que la crisis aumenta aún más la dificultad de conciliar la vida profesional y familiar y señala que la participación de las madres en el mercado laboral es un 12% inferior a la de las mujeres sin hijos, mientras que la tasa de empleo de los hombres con hijos es un 8,7% superior a la de los que no los tienen.

## Salarios

Los últimos datos oficiales a 2011, proporcionados por la Comisión Europea, indican que la diferencia salarial media entre mujeres y hombres en la UE se sitúa en un 10,2% por la realización de las mismas tareas o de igual valor.

## Titulación

Un gran número de mujeres con altos niveles de educación están empleadas en el sector público (educación, servicios de salud), donde los salarios no han sufrido el mismo nivel de deterioro que en el sector privado, en el que los hombres son mayoría.

La disminución de las oportunidades de empleo en el sector público, debida a los recortes presupuestarios, es una grave amenaza para la inversión en capital humano de las mujeres con estudios.

En España, la pérdida de puestos de trabajo ha sido casi imperceptible para las personas con educación universitaria, mientras la pérdida del trabajo asalariado de las mujeres analfabetas o con educación primaria ha sido especialmente relevante.

## Sectores Laborales

Se ha producido un aumento del número de personas que trabajan por cuenta propia, así como un aumento del número de mujeres en el sector de la agricultura

Existe todavía una gran concentración de mujeres empleadas en el sector del comercio mayorista y minorista, así como en los de la salud y los servicios sociales, situación que comparten otros países de la UE. En estas actividades se ha producido una pérdida significativa de empleo debido a los recortes, debido en gran medida a la pérdida de poder adquisitivo de la población asalariada que ha provocado un descenso del consumo y con ello la pérdida de empleo en el sector del comercio.

## Puestos directivos

Resulta significativo que sólo un 5% de quienes intervienen en los procesos de toma de decisiones de las entidades financieras sean mujeres y que todos los gobernadores de los Bancos Centrales de los Estados miembros de la UE sean hombres.

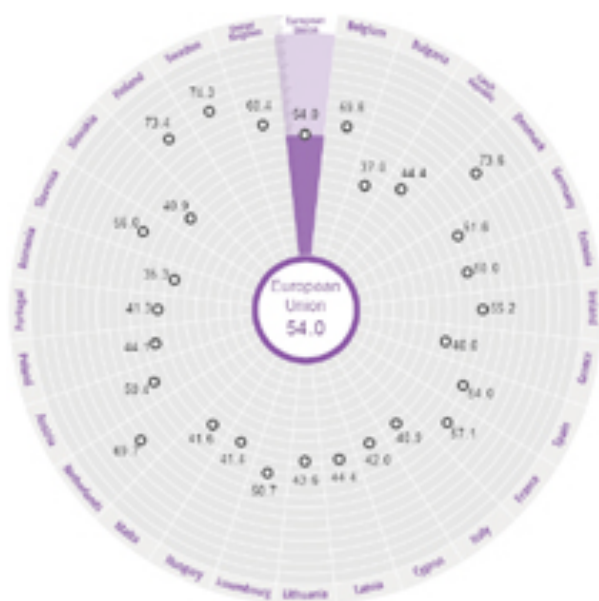
En los países del Sur de la UE, la crisis arroja también datos alarmantes para la igualdad de género, además durante la crisis se ha registrado un descenso

importante del número de mujeres que ocupan puestos directivos y de aquellas que trabajan por cuenta propia.

## Acceso al crédito

Ante un mismo caso de solicitud de crédito para un negocio (estudio SETEM Finanzas y Desigualdades de género 2015) existe mayor desconfianza de las entidades bancarias hacia la cliente mujer, mientras que en el caso del cliente hombre, la entidad animó a la puesta en marcha del negocio<sup>2</sup> mientras que en el caso de la mujer, la concesión del crédito dependía de terceros (plan de viabilidad o avalista) y no de lo que ella misma pudiese aportar (experiencia, datos económicos, etc.).

Esta desconfianza en la capacidad de las mujeres, además, les afecta en forma de peores condiciones de crédito.



## Índice Europeo de la Igualdad

Este instrumento indica como en prácticamente ningún país, independientemente del nivel de riqueza del mismo, existe igualdad real entre hombres y mujeres. A continuación, aportamos datos de algunos países de la UE que permiten visualizar con nitidez la diferencia

<sup>2</sup> (la entidad manifestó su interés en contar con él como cliente y le asesoró en más del 62,5% los supuestos en la mujer)



2012		Índice Europeo de Igualdad de Género	Trabajo	Dinero	Conocimiento	Tiempo	Poder	Salud
	<b>Unión Europea</b>	<b>52.9</b>	<b>61.9</b>	<b>67.8</b>	<b>49.1</b>	<b>37.6</b>	<b>39.7</b>	<b>90.0</b>
1	Suecia	74.2	81.0	80.6	67.6	61.9	71.7	93.3
2	Finlandia	72.7	72.6	79.9	67.3	61.3	75.7	89.0
9	Francia	55.7	61.3	76.9	50.7	34.5	48.8	90.6
10	<b>Alemania</b>	<b>55.3</b>	<b>62.2</b>	<b>78.4</b>	<b>46.7</b>	<b>39.7</b>	<b>45.1</b>	<b>90.0</b>
12	<b>España</b>	<b>53.6</b>	<b>59.6</b>	<b>59.7</b>	<b>53.4</b>	<b>33.5</b>	<b>47.8</b>	<b>92.2</b>
13	<b>Austria</b>	<b>50.2</b>	<b>66.5</b>	<b>77.6</b>	<b>44.5</b>	<b>38.6</b>	<b>27.1</b>	<b>92.7</b>
21	<b>Italia</b>	<b>41.1</b>	<b>53.8</b>	<b>68.0</b>	<b>32.5</b>	<b>32.4</b>	<b>21.8</b>	<b>89.5</b>
25	Grecia	38.3	56.9	56.4	37.6	17.9	21.9	90.8
26	Portugal	37.9	59.1	56.0	37.8	22.4	17.6	83.3
27	Eslovaquia	36.5	52.8	56.7	34.0	17.7	21.1	86.7
28	Rumanía	33.7	61.6	38.4	28.2	17.4	20.7	84.4

### En conclusión

La crisis económica y las políticas de recortes adoptadas en Europa han tenido y siguen teniendo un fuerte impacto social negativo que se ceba especialmente en la población femenina. Medidas como los recortes en ayudas sociales, la subida de los impuestos indirectos y el recorte del gasto público en servicios como la educación, la salud y el cuidado de menores y personas dependientes, están teniendo un fuerte impacto en términos de desigualdad y precarización social a la vez que incrementan la desigualdad de género y reducen las oportunidades de acceso a servicios y recursos.

La economía de los cuidados como eje sustentador de las sociedades recae en su práctica totalidad en las mujeres. Esta realidad ha de emerger en las políticas europeas para incluir una verdadera perspectiva de género en las mismas. Desde la perspectiva de género, se echan en falta políticas de la UE y de los Estados miembros dirigidos al desarrollo del capital humano a través de la promoción de servicios a las personas, educación infantil, cuidados a las personas dependientes, educación continua, formación y reciclaje profesional.

Es necesario que las políticas de empleo destinadas a favorecer la participación de las mujeres en el mercado laboral en igualdad de condiciones sean diseñadas y ejecutadas con el objetivo claro de una incorporación a dicho mercado en condiciones de calidad de los puestos de trabajo, sostenibilidad, así como igualdad y no discriminación por razón de género a todos los niveles.

Por otra parte, conseguir la plena participación de la mujer en la sociedad pasa por que ésta pueda acceder a la educación en igualdad de condiciones, tener una mayor

disponibilidad de tiempo y acceder a mayores cotas de poder y toma de decisiones en todos los ámbitos de representación que les compete.



