

Nombre del proyecto / programa	CREACIÓN DE COOPERATIVAS DE EMPLEADAS DE HOGAR
Nombre de la organización	ABIERTO HASTA EL AMANECER SOCIEDAD COOPERATIVA
Metodología principal aplica	<ol style="list-style-type: none"> 1. Charlas informativas: Conectar con las empleadas de hogar: 2. TALLERES "CREAR MI COOPERATIVA" 3. GRUPOS PROMOTORES 4. TALLERES CON EMPRESAS COOPERATIVAS CONSTITUIDAS 5. TALLERES DE EMPODERAMIENTO,
Principales hitos del proyecto	<ul style="list-style-type: none"> • La constitución de la primera cooperativa. • Replicar experiencia en otro municipio (Bilbao) • Charlas y conferencias de cooperativas constituidas elogiando el proyecto y metodología. • Participar en un curso de la OIT sobre Servicio Doméstico. • Trabajo coordinativo generado alrededor de la ratificación del CV189 OIT en el estado.
Los agentes que participan en la ejecución	<p>PACHAMAMA: entidad que trabaja con mujeres migrantes de origen latino.</p> <p>XAPA S. Coop: Cooperativa para la gestión y asesoramiento empresarial.</p>
Recursos aplicados a la ejecución	<p>Económicos alrededor de 90.000 €</p> <p>Local: Sede de la entidad y sedes de entidades amigas</p> <p>Personal implicado</p> <p>1 Técnica Orientadora Laboral emprendimiento</p> <p>1 Dinamizadora talleres empoderamiento, TICs</p>
La tutoría y evaluación de resultados	<ul style="list-style-type: none"> • Constitución de 6 cooperativas de Trabajo asociado. • Más de 900 mujeres informadas. • Extensión de la experiencia a otras comunidades autónomas. • Rico e intenso trabajo en Red con diversas entidades locales y estatales.
Período de ejecución	Entre 2 y 5 años
Descripción de destinatarios principales y cómo se seleccionan	Mujeres que trabajan como empleadas de Hogar, mujeres con clientas (casas). Tras las sesiones de presentación abiertas a todas las mujeres interesadas se configuraban los grupos para los talleres de aquellas que quieren iniciar un proceso de constitución de empresa cooperativa

Necesidades y situaciones en que se basa el proyecto	<p>Problemas de inserción</p> <p>Necesidades de formación</p>
Los principales objetivos del proyecto / práctica	<p>Producir cambios en el Sistema de trabajo</p> <p>Producir cambios en la metodología del Sistema de inserción</p> <p>Generar transformación social en general</p>
Principales impactos sobre proyectos / metas prácticas	<ul style="list-style-type: none"> • Mujeres empoderadas que cambian su rol de empujadas a empresarias. • Capacitadas para la constitución de empresa cooperativa. • Mejorar en calidad de vida adquiriendo derechos sociales-laborales • Se les planteo una alternativa hasta el momento nueva para su realidad y desigualdad laboral.
Impacto en la innovación metodológica	<p>Se adapta la formación para posibilitar la participación contemplando sus horarios de trabajo. La formación es práctica y específica sobre las condiciones reales de trabajo de las mujeres. Se combina de manera continua la capacitación para la constitución de la empresa y el desarrollo del empoderamiento de las participantes.</p> <p>Las capacidades, las habilidades de dinamización, la motivación, y conocimiento del sector por parte de las técnicas dinamizadoras del proyecto permite reorientar de manera rápida y flexible las actuaciones.</p> <p>El compromiso total con el proyecto: entendimiento realidades, acompañamiento comprensión y empatía con las participantes. Unido a compromiso "militante" de trabajo por la mejora y/o constitución del sector de Empleo de Hogar en el estado español. Un trabajo coordinado para la incidencia política transformadora de las condiciones laborales de este empleo.</p> <p>Los proyectos complementarios que AHA desarrolla en relación a esta realidad, estudios e investigaciones sobre las trabajadoras de hogar, estudio de mejora de alianzas entre agentes implicados (empujadas, hogares, sindicatos, asociaciones de empujadas de hogar...) Trabajar paralelamente la reivindicación de derechos laborales.</p>
Impacto en las instituciones	<p>Iniciativas Parlamentarias a nivel Estatal y Comunidad Autónoma de Madrid desde dos partidos políticos que recogen la iniciativa de reivindicarla mejora del sector (Izquierda Unida e Iniciativa por Cataluña)</p>
Impacto en las organizaciones sociales, educativos, económicos	<ul style="list-style-type: none"> • Se reconoce la alternativa de constitución de las cooperativas de Servicio a Domicilio como experiencias en el sector por parte de representantes sindicales, OIT (España).

	<ul style="list-style-type: none"> • La mayoría de entidades que trabajan con personas migrantes conocen la iniciativa y se han interesado por ella. • Todas las asociaciones de Empleadas de Hogar reconocer la alternativa y la promueven como buena práctica.
Impacto en la comunidad local	<ul style="list-style-type: none"> • Como mujeres asociadas: <ul style="list-style-type: none"> ○ Salir del aislamiento al compartir con las socias las necesidades, las inquietudes, los sueños y compartir objetivos con ellas. ○ Espacio de crecimiento personal y práctica de trabajo en equipo. ○ Reconocimiento social, de hecho se pasa de trabajar en la economía sumergida a ser una empresaria. ○ Emerge la economía sumergida. ○ Empodera: toma de decisiones. Gestión económica, etc • ELEGIR Y adscribirse al sistema de seguridad social general • Como empresa: ampliar sus oportunidades de promoción profesional: • Puede contratar a otras personas que podrán ser socias de la cooperativa o no Como empresa cooperativa:

[Leer más sobre el proyecto](#)